

ООО Кадровое агентство "Феникс"



394006, г. Воронеж, ул. К. Маркса, д.68, оф.503, 511
 тел. (473)255-86-67, (473)258-09-76,
 e-mail: ka_phenix@mail.ru, сайт: www.ka-phenix.ru

Прайс-лист кадрового агентства "Феникс"

Стоимость услуг		Порядок оплаты услуг	Примечание
Категории сотрудников	Цена, тыс.руб.		
рядовые сотрудники:	27		
- секретарь, оператор ПК, офис-менеджер;	60	после заключения договора - 10%, по факту выхода на работу - 90%, либо после заключения договора - 50%, после месяца работы специалиста - 50%	1. Цены указаны ориентировочно для услуг по подбору персонала в Воронежском регионе; при подборе персонала в других регионах цена увеличится на 10-15,0 тыс. руб. в зависимости от региона, кроме Питера (+20 т.р.) и Москвы (+30 т.р.). 2. При работе по Договору с 50% предоплатой устанавливается скидка 5% от базовой суммы Договора: 50%-предоплата после заключения Договора; 50%-с момента принятия решения о выходе кандидата на работу. 3. При работе по Договору со 100% предоплатой устанавливается скидка 10% от базовой суммы Договора. 4. При сумме Договора более 200,0 тыс. руб. устанавливается скидка 5% от базовой суммы Договора. 5. При повторном обращении клиента для размещения нового заказа действует дополнительная скидка 5% при условии, что между окончанием предыдущего заказа и поступлением новой Заявки прошло не более 1 года. 6. суммарная скидка не превышает 10%.
- администратор, бухгалтер, рекрутер, инспектор отдела кадров, медсестра;	65-70		
- бухгалтер по зарплате, кладовщик, повар (ресторан);	70		
- водитель кат. В,С, автомеханик	70-80		
специалисты отдела продаж:			
- менеджер по продажам в офисе (входящий поток);	60		
- менеджер активных продаж (исходящий поток, холодные звонки), менеджер по работе с клиентами;	70		
- торговый агент ("полевик", по городу и Воронежской области)	80		
- менеджер по работе с тендерами, менеджер по закупкам, юрист;	70		
- менеджер активных продаж по ЦЧР, менеджер по продажам (B2B);	80-90		
- региональный представитель, региональный менеджер;	90-100		
- руководитель отдела продаж;	100-120		
специалисты и руководители среднего звена:		при цене вакансии 80 т.р. и выше - 10/50/40% (40% оплачиваются после месяца работы кандидата)	
- инженер-конструктор, технолог, сервисный инженер, проектировщик, логист, мастер, дизайнер, ст.бухгалтер, маркетолог, менеджер по рекламе, системный администратор; экономист;	80-100		
- менеджер по персоналу; начальник отдела кадров; управляющий магазином (рестораном), заведующий производством (ресторан);	80-100		
- прораб, врач, главный бухгалтер (торговля, услуги и др.);	100-150		
- нач. участка, шеф-повар;	100-180		
VIP-специалисты и руководители высшего звена:			
- гл. бухгалтер (производство строительство), гл. дизайнер, начальник производства, технический директор, коммерческий директор, директор филиала и др.	120-200		
- программист;	150-270		